

راهکار تداوم کسب و کارها

استراتژی حیات

دکتر مقداد صرامی

استراتژیست برند و
مشاور مدیریت



www.meghdadsarami.ir

0913 101 3240



دوران حکومت جت ها



www.meghdadsarami.ir



چرایی استقرار موتور جت در سازمان

www.meghdadsarami.ir

حفظ پیوستگی سازمانی
توسعه و رشد پایدار
انعطاف‌پذیری و سرعت عمل
ایجاد انگیزه و تشویق مشارکت
شکوفایی خلاقیت



www.meghdadsarami.ir

جانشین پروری

مزایای جانشین پروری

افزایش پیوستگی سازمانی

افزایش کیفیت عملکرد

کاهش هزینه‌ها

رشد درون‌زا

توسعه سیستم مدیریت

کادرسازی

بازیکنان ذخیره

میدان دهی به اقلیت‌ها

جانشین‌سازی

پیشگیری از رسوب نیروی انسانی

تقویت اعتماد به نفس مدیرعامل

مراحل و فرآیندهای عملیات جانشین پروری

دریافت بازخورد و ارزیابی

نیازسنجی

انتقال دانش و تجربیات

انتخاب جانشینان

پشتیبانی و پیگیری

آموزش و توانمندسازی

تفویض اختیار



مزایای تفویض اختیار

مشارکت تصمیم سازی

نظام پیشنهادات

ارزیابی گزینه های جانشینی

توانمندسازی

استعدادیابی

همذات پنداری

وفادارسازی پرسنل

تقویت کاریزمای رهبری سازمان

ترویج خلاقیت و نوآوری

www.meghdadsarami.ir

مراحل و فرآیندهای عملیات تفویض اختیار

نیازسنجی

آموزش و توسعه فردی

انتخاب و تعیین افراد مناسب

تشویق و پشتیبانی

تعیین محدوده و مرزهای تفویض

ارزیابی ، غربالگری و بازبینی

سازمان بدون جت



www.meghdadsarami.ir

وابستگی به افراد خاص
کاهش انعطاف‌پذیری سازمانی
کاهش توانمندی‌ها و امکانات سازمانی
کاهش انگیزه و تعلق به کار
انحصار جزیره قدرت

چالشهای جِت

www.meghdadsarami.ir



عدم آمادگی و مهارت‌های کافی
نگرانی در مورد امنیت و کنترل
نقص در ارتباطات و اطلاعات
مقاومت در برابر تغییر
محدودیت در اختیارات

www.meghdadsarami.ir

عدم مشارکت و همکاری
وسوسه دخالت
پرسنل سمی
تناسب سلسله مراتب با چارت
رصد نتایج عملکرد به جای اقدام

استقرار استراتژی جست

www.meghdadsarami.ir

آموزش و توسعه منابع انسانی
انتخاب و جذب جانشینان مناسب
ارتقاء فرهنگ پذیرش تغییر
ارتباطات و انتقال اطلاعات صحیح
پیگیری و ارزیابی عملکرد

www.meghdadsarami.ir

ترویج فرهنگ جت
قابلیت اندازه گیری عملکرد
بکارگیری مربی
ثبت تجربه
مهیا کردن جو سازمان

www.meghdadsarami.ir



جانشین پرووری بدون تفویض اختیار

وابستگی به مدیر اصلی
کاهش مشارکت و مسئولیت‌پذیری
عدم توسعه و رشد
تاخیر در اتخاذ تصمیمات

فرار از جت

www.meghdadsarami.ir

نگرانی از از دست دادن کنترل

عدم اعتماد به جانشینان

عدم آمادگی جانشینان

نگرانی از اشتباه و خطا

نگرانی از رقابت داخلی

ویژگی های مدیر جت



بینش استراتژیک

قدرت ارتباطی

توانایی تشخیص استعداد

مهارت‌های رهبری

صبوری و تاب آوری

اعتماد به نفس

www.meghdadsarami.ir

متن کامل مقاله

استراتژی جت

در وب سایت دکتر مقداد صرامی

ارائه شده است

www.meghdadsarami.ir